

A GE HUNGARY KFT. 2014. ÉVI BÉRMEGÁLLAPODÁSA

A GE Hungary Kft. (1044 Budapest, Váci út 77.) valamint a Tungstam Dolgozók Független Szakszervezete és a Nagykanizsai Fényforrásgyár Demokratikus Szakszervezete mint Kollektív Szerződés kötésére jogosult szakszervezetek az alábbiakban állapodtak meg.

I. RÉSZ

ÁTLAGOS BÉRFEJLESZTÉS, VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK ALAPKERETE

1.

A LIGHTING üzletágban foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a következők kerülnek alkalmazásra:

1.1 Kötelező legkisebb munkabér (minimálbér), garantált bérminimum

A munkáltató vállalja, hogy 2014. január 1-jétől az alpbér mértékét legalább a kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - a garantált bérminimum összegére felelteti.

1.2 Átlagos bérfeljesztés

1.2.1 A munkáltató vállalja, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú Korm. rendelet által előírt alpbér emelésén felül az 1.2.2 pontban írt hatállyal a GE Hungary Kft. Appliances & Lighting üzletága által foglalkoztatott munkavállalók 2014. február 1. napi statisztikai állományi létszámára vetítve 2.5% (kettő egész öttized százalék) átlagos alpbérfeljesztést hajt végre.

1.2.2 Az 1.2.1 pontban írt alpbérfeljesztés megvalósítására a PB, LPB, SPB karriersávokban foglalkoztatott munkavállalók esetében 2014. április elsejei hatállyal, míg minden más munkavállaló esetében 2014. február elsejei hatállyal kerül sor.

1.2.3 A bérfeljesztés személyre szóló elosztására és differenciálására minden esetben a munkavállalók 2013. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével, helyi szinten kerül sor. A bérfeljesztéssel érintett munkavállalók számára a munkáltató írásban javaslatot tesz az alpbér emelésére.

1.3 Választható béren kívüli juttatások alapkerete

A KSZ Lighting üzletági függelék 10/A.1 pontja szerint a munkáltató a KSZ központi részének 34. pontjában írtakon felül a KSZ központi részének 34. pontja szerint béren kívüli juttatásra jogosult munkavállalóknak a választható béren kívüli juttatások alapkereteként további támogatást ad, melynek mértéke a munkáltatót, mint kifizetőt a béren kívüli juttatás után terhelő egészségügyi hozzájárulással és személyi jövedelemadóval növelve 2014. február hónappal kezdődően 2015. január hónappal bezárólag havonta 10.042,- forint.

1.4 Hozzájárulás gyakorlati oktatásban részesülő szakmunkástanulók és kötelező gyakorlatot teljesítő tanulók étkezési költségeihez

A gyakorlati oktatásban részesülő szakmunkástanulók és kötelező gyakorlatot teljesítő tanulók étkezési költségeihez a munkáltató 2014. február hónappal kezdődően 2015. január hónappal bezárólag 7.400,- Ft/hó értékű Erzsébet utalvány biztosításával járul hozzá.



2.

Az ENERGY MANAGEMENT üzletágban foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a következők kerülnek alkalmazásra:

2.1 Kötelező legkisebb munkabér (minimálbér), garantált bérminimum

A munkáltató vállalja, hogy 2014. január 1-jétől az alpbér mértékét legalább a kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - a garantált bérminimum összegére felel meg.

2.2 Átlagos bérfeljesztés

2.2.1 A munkáltató vállalja, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú Korm. rendelet által előírt alpbér emeléssel összeszámítottn a 2.2.2 pontban írt hatállyal a GE Hungary Kft. Energy Management üzletágában foglalkoztatott munkavállalók 2014. február 1. napi statisztikai állományi létszámára vetítve 2.5% (kettő egész-ötthöz százalékos) átlagos alpbérfeljesztést hajjt végre.

2.2.2 A 2.2.1 pontban írt alpbérfeljesztés megvalósítására az Other Salaried, PB, LPB, SPB karriársávokban foglalkoztatott munkavállalók esetében 2014. április elsejei hatállyal, míg minden más munkavállaló esetében 2014. február elsejei hatállyal kerül sor.

2.2.3 A bérfeljesztés személyre szóló elosztására és differenciálására minden esetben a munkavállalók 2013. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével, helyi szinten kerül sor.

2.3 Bérfeljesztés

A munkáltató vállalja, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú Korm. rendelet által előírt valamint a jelen megállapodás I. Részének 2.2. pontjában vállalt átlagos alpbér emelésén kívül 2014. február elsejei hatállyal a statisztikai állományi létszámába tartozó teljes munkaidőben

- (i) órabérben foglalkoztatott munkavállalók bruttó **13,-Ft/óra**
- (ii) havibérben foglalkoztatott munkavállalók bruttó **2.600,-Ft/hó**

alpbéremelésben részesülnek. Részmunkaidő esetén a jelen 2.3 pontban írt alpbér emelés a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve illeti meg a munkavállalót.

2.4 Választható béren kívüli juttatások alapkerete

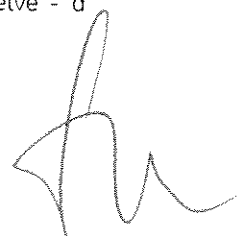
A munkáltató a KSZ központi részének 34. pontjában írtakon felül a KSZ központi részének 34. pontja szerint béren kívüli juttatásra jogosult, a GE Hungary Kft. Energy Management üzletága által foglalkoztatott munkavállalóknak a választható béren kívüli juttatások alapkereteként további támogatást ad, melynek mértéke a munkáltatót, mint kifizetőt a béren kívüli juttatás után terhelő egészségügyi hozzájárulással és személyi jövedelemadóval növelve 2014. február hónappal kezdődően 2015. január hónappal bezárólag havonta **10.480,-** forint.

3.

A HEALTHCARE üzletágban foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a következők kerülnek alkalmazásra:

3.1 Kötelező legkisebb munkabér (minimálbér), garantált bérminimum

A munkáltató vállalja, hogy 2014. január 1-jétől az alpbér mértékét legalább a kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - a garantált bérminimum összegére felel meg.



3.2 Átlagos bérfeljesztés

- 3.2.1 A munkáltató vállalja, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú Korm. rendelet által előírt alpbér emelésen felül 2014. április elsejei hatállyal a GE Hungary Kft. Healthcare üzletága által foglalkoztatott munkavállalók 2014. április 1. napi statisztikai állományi létszámára vetítve legalább 2.5% (kettő egész öttized százalék) átlagos alpbérfeljesztést hajt végre.
- 3.2.3 A bérfeljesztés személyre szóló elosztására és differenciálására minden esetben a munkavállalók 2013. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével, helyi szinten kerül sor. A bérfeljesztéssel érintett munkavállalók számára a munkáltató írásban javaslatot tesz az alpbér emelésére.

4.

A GE Hungary Kft. Lighting-on, Energy Management-en és Healthcare-n KÍVÜLI üzletágaiban foglalkoztatott munkavállalói tekintetében a következők kerülnek alkalmazásra:

4.1 Kötelező legkisebb munkabér (minimálbér), garantált bérminimum

A munkáltató vállalja, hogy 2014. január 1-jétől az alpbér mértékét legalább a kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - a garantált bérminimum összegére felelteti.

4.2 Átlagos bérfeljesztés

- 4.2.1 A munkáltató vállalja, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 483/2013. (XII. 17.) számú Korm. rendelet által előírt alpbér emelésen felül a 4.2.2 pontban írt hatállyal a GE Hungary Kft. érintett üzletága által foglalkoztatott munkavállalók 2014. január 1. napi statisztikai állományi létszámára vetítve legalább 2.5% (kettő egész öttized százalék) átlagos alpbérfeljesztést hajt végre.
- 4.2.2 A 4.2.1 pontban írt alpbérfeljesztés megvalósítására az Other Salaried, PB, LPB, SPB karriársávokban foglalkoztatott munkavállalók esetében 2014. április elsejei hatállyal, míg minden más munkavállaló esetében legkésőbb 2014. február elsejei hatállyal kerül sor.
- 4.2.3 A bérfeljesztés személyre szóló elosztására és differenciálására minden esetben a munkavállalók 2013. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével, helyi szinten kerül sor. A bérfeljesztéssel érintett munkavállalók számára a munkáltató írásban javaslatot tesz az alpbér emelésére.

II. RÉSZ

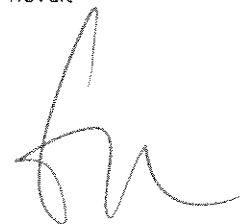
A VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS MÉRTÉKE MEGHATÁROZÁSOKOR IRÁNYADÓ IDŐSZAK; A VÁLASZTHATÓ BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS MÉRTÉKÉNEK FELSŐ HATÁRA A 2014. ÉVBEN

1. A választható béren kívüli juttatás mértéke meghatározásakor irányadó időszak

GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. 2013-2017. évi Kollektív Szerződése („KSZ”) 34.3 pontja szerinti, választható béren kívüli juttatás mértékének meghatározásakor irányadó időszak 2013. utolsó 9 naptári hónapja.

2. A választható béren kívüli juttatás mértékének felső határa a 2014. évben

A KSZ központi részének 34.3 pontjában írt valamint az egyes üzletágak által esetleg ezen felül béren kívüli juttatások alapkereteként nyújtott juttatások 2014. évi együttes, a munkáltatót, mint kifizetőt a béren kívüli juttatás után terhelő egészségügyi hozzájárulással és személyi jövedelemadóval növelt összege



- 2.1 a GE Hungary Kft. **Lighting** üzletága által foglalkoztatott munkavállaló esetében a 975.851,- forintot illetve a 975.851,- forintnak –
- 2.1 a GE Hungary Kft. **Corporate** üzletága által foglalkoztatott munkavállaló esetében a 700.000,- forintot illetve a 700.000,- forintnak –
- 2.3 a GE Hungary Kft. **Healthcare** üzletága által foglalkoztatott munkavállaló esetében a 840.000,- forintot illetve a 840.000,- forintnak

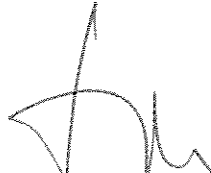
a munkavállaló által a munkáltatónál az adóévben a munkaviszonyban töltött napokkal – arányos összegét nem haladhatja meg.

Budapest, 2014. január 23.

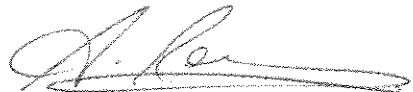


Apor István
TDFSZ elnök

Kupó Csaba
NFD SZ elnök



Bogár Miklós
HR igazgató



Agostino Renna
ügyvezető
a GE Hungary Kft. képviselőjében