

GE HUNGARY
IPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.

MEGÁLLAPODÁS

JÓLÉTI, SZOCIÁLIS TÁMOGATÁSRÓL 2014-2017. ÉVEKRE A LIGHTING ÜZLETÁGBAN

valamint

A 2013-2017. ÉVI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS LIGHTING ÜZLETÁGI FÜGGELÉK MÓDOSÍTÁSÁRÓL

2014.

A GE Hungary Kft. (1044 Budapest, Váci út 77.) valamint a Tungsram Dolgozók Független Szakszervezete és a Nagykanizsai Fényforrásgyár Demokratikus Szakszervezete mint kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek az alábbiakban állapodtak meg.

1. A GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. 2013-2017. évi Kollektív Szerződésének Lighting Üzletági Függeléke (továbbiakban „KSZ”) VI. fejezete alapján - figyelemmel a jelen megállapodás 3. pontjára - a munkáltató a munkavállalók részére

1.1 **üdültetés** céljára a 2014. naptári évvel kezdődően a 2017. naptári évvel bezárólag naptári évenként mindösszesen bruttó 35.000.000,- Ft; míg

1.2 **szociális és kulturális költség, tömegsport támogatás, segélyezés** céljára a 2014. naptári évvel kezdődően a 2017. naptári évvel bezárólag naptári évenként mindösszesen bruttó 31.000.000,- Ft

támogatást nyújt.

2. Naptári évente egy alkalommal, legkorábban a 2015. évben, legkésőbb az első naptári negyedév végéig a munkáltató vagy a szakszervezetek együttesen a támogatás 1.1 illetve 1.2 pontokban írt összegének felülvizsgálatát jogosultak javasolni az alábbiak bármelyikének bekövetkezése esetén:

2.1 ha a munkáltató Lighting üzletága által foglalkoztatott utolsó lezárt naptári év december 31. napján statisztikai állományi létszámba tartozó munkavállalók létszáma az utolsó lezárt naptári évet közvetlen megelőző naptári év december 31. napján statisztikai állományi létszámba tartozó munkavállalók létszámához képest több mint 10%-kal eltér;

2.2 ha a Központi Statisztikai Hivatal által az előző naptári évre vonatkozóan közzétett fogyasztói árnövekedés (infláció) mértéke meghaladja a 6%-ot

A javaslatot 15 napon belül meg kell tárgyalni. A tárgyalás eredménytelensége esetén jelen megállapodás három hónapos felmondási idővel felmondható.

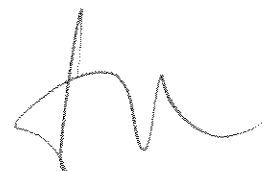
3. A felek megállapodnak, hogy az 1. pontban írt támogatás összegét annak figyelembe vételével állapították meg, hogy a munkáltatót a 2014. évvel kezdődően nem terheli a korábban jóléti, szociális létesítmény és a hozzá kapcsolódó jóléti, szociális juttatások megszüntetésének megváltási összegeinek megfizetésének kötelezettsége. A munkáltatót - a jelen megállapodás 1. pontjában írt támogatáson felül - 2014. évvel kezdődően így különösen nem terheli a fonyódi üdülő valamint a Budapest, IV. kerület Izzó utcai óvoda megváltási összege megfizetésének kötelezettsége.

4. A Szerződő Felek megállapodnak, hogy a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. 2013-2017. évi Kollektív Szerződésének Lighting Üzletági Függeléke (továbbiakban „KSZ”) VI. fejezetének 12. pontjának következő részét hatályon kívül helyezik:

„A támogatás mértéke évente kerül meghatározásra.”

5. A Szerződő Felek megállapodnak, hogy a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. 2013-2017. évi Kollektív Szerződésének Lighting Üzletági Függeléke (továbbiakban „KSZ”) VI. fejezetének 12.1 pontjának következő részét hatályon kívül helyezik:

„Korábban jóléti, szociális létesítmény és a hozzá kapcsolódó jóléti, szociális juttatások megszüntetésének megváltásaként a munkáltató a következőket vállalta:




Megváltással érintett jóléti, szociális létesítmény	Megváltásként a munkavállalók <u>üdültetésének</u> támogatására 2012. évben fizetendő bruttó összeg, amelyet a munkáltató a megváltás időtartama alatt évente, az előző évi inflációval növelt mértékben fizet	Az utolsó év, amelyben megváltásként a munkavállalók <u>üdültetésének</u> támogatására összeg fizetendő
Budapest, békásmegyeri üdülő	bruttó 19.689.000,-Ft amelynek felhasználásából a munkáltatónak semmilyen további (adó, járulék, stb.) kötelezettsége nem keletkezik	2013
fonyódi üdülő	bruttó 12.468.000,-Ft amelynek felhasználásából a munkáltatónak semmilyen további (adó, járulék, stb.) kötelezettsége nem keletkezik	2018


Megváltással érintett jóléti, szociális létesítmény	Megváltásként a munkavállalók <u>segélyezésének, valamint egyéb jóléti célok</u> támogatására 2012. évben fizetendő bruttó összeg, amelyet a munkáltató a megváltás időtartama alatt évente, az előző évi inflációval növelt mértékben fizet	Az utolsó év, amelyben megváltásként a munkavállalók <u>segélyezésének</u> támogatására összeg fizetendő
Budapest, IV. kerület Izzó utcai óvoda	bruttó 9.766.000,-Ft amelynek felhasználásából a munkáltatónak semmilyen további (adó, járulék, stb.) kötelezettsége nem keletkezik	2016

A jelen KSZ. Módosítás rendelkezései a KSZ. Módosítás valamennyi fél általi aláírását és hirdetőtáblákon történő elhelyezésével történő kihirdetését követően alkalmazandók.

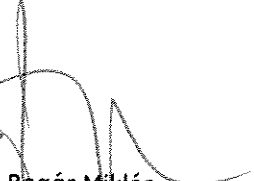
A KSZ fenti módosítással nem érintett része változatlan tartalommal hatályos.

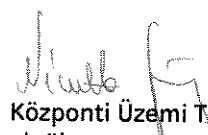
Budapest, 2014. január 23.


Apor István
TDFSZ elnök


Kupó Csaba
NFDSZ elnök


Agostino Renna
ügyvezető


Bogár Miklós
HR igazgató


Központi Üzemi Tanács
elnöke