

GE HUNGARY IPARI és KERESKEDELMI KFT.  
2013-2017. ÉVI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK

1. SZÁMÚ MÓDOSÍTÁSA

A Szerződő Felek megállapodnak, hogy a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. 2013-2017. évi Kollektív Szerződésének központi részét (továbbiakban „KSZ”) az alábbiak szerint módosítják:

A KSZ munka díjazásáról szóló V. fejezetét kiegészítik a következő 30-31. pontokkal, az újonnan beillesztett pontokat követő pontok számozása pedig kettővel növekszik:

„30. Díjazás munkavégzés hiányában (Mt. 146. §)

A havibéres munkavállaló részére a munkaszüneti nap (Mt. 102. §) miatt kiesett időre – az Mt. 146. § (3) bekezdésétől eltérően - távolléti díj jár.

31. A távolléti díj számítása (Mt. 149. §)

31.1 *Havi bér esetén*

- a) az egy napra járó távolléti díj – az Mt. 149. § (1) bekezdésének b) pontjában foglaltaktól eltérően – az egy hónapra megállapított távolléti díj és a tárgyhó munkanapjai valamint munkaszüneti napjai összegének hányadosa;
- b) az egy órára járó távolléti díj – az Mt. 149. § (1) bekezdésének a) pontjában foglaltaktól eltérően – az egy napra kiszámított távolléti díj és a munkavállaló napi teljes munkaidejének hányadosa.

31.2 *Nem kell alkalmazni a 31.1 pontban foglaltakat, ha a távolléti díj megegyezik azzal az összeggel, amelyben a munkavállaló munkavégzése esetén részesülne.”*

A jelen KSZ Módosítás rendelkezései 2013. február első napjától alkalmazandóak.

Budapest, 2013. február 19.

  
**Apor István**  
TDFSZ elnök

  
**Kupó Csaba**  
NFDSZ elnök

  
**Bogár Miklós**  
HR Igazgató

  
**Agostino Renna**  
ügyvezető